SETTORE		1
ECONOMICO FIN	IANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA	
DIRIGENTE		
DOTT. M	IARCO RAFFAELE CASATI	

	2014
ANNO	2016

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Gra	ido di raggiungime	nto	94,91%				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							x
Innovatività	8			£4.6m			x	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7						100	x
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						x	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0		84	252

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	94,91%	ESITO	05 460/
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	96,00%	COMPLESSIVO:	95,46%

Blot-hoho My

336

OMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2016
------	------

	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni		
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione de	le prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrai	ndo con specifiche osservazioni sui risultati i	non raggiunti
	Osservazioni del valutato		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il ra	ggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportam	nento	
Complessità delle procedure interne: Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzaztiva Altro	Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi		_ _ _ _ _ _

3/2/202 John July

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2016
Aitito	2010

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento		95,52%					
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12		estinctes familie		interficies win	FILE STATE OF THE	And the second district	X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						x	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	180	140

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,52%	ESITO	00.470/
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	91,43%	COMPLESSIVO:	93,47%

320

SETTORE		gir.
	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	
DIRIGENTE		IVI
	ARCH, AMBROGIO MANTEGAZZA	

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e del comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sul risultati non raggiunti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che banno impedito il raggiungimento del risultato o che banno influito sul comportamento						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insuffic						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse umane Insufficie						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse umane Insufficienza						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insuf						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse material						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insuf						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse material						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza						
Complessità delle procedure interne: Insufficienza risorse tecnologiche Ostacoli normativi Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse materiali Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Insufficienza risorse umare Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse umane Insufficienza						

3/3/314 Mely-holm left **DOTT. MARTINO DE VITA**

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grad	lo di raggiungime	nto	97,	04%	机识点管		
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	8				ens Nacerburg			x
Gestione risorse economiche	12						x	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							x
Gestione Risorse umane	7		1902					x
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						x	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	168	154

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,04%	ESITO	04 520/
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	92,00%	COMPLESSIVO:	94,52%

Allot Ine mio Met In

2016

SETTORE		
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI	ANNO	2016
DIRIGENTE	4	

	Osservazioni del	valutatore sulle prestazioni			
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti					
	Osservazioni del	valutato			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il ra	agiungimento del ri	isultato o che hanno influito sul com	portamento		
	333				
Complessità delle procedure interne:	7	Insufficienza risorse tecnologiche		f I	
Ostacoli normativi	-li_i	Insufficienza risorse materiali		<u>'</u> '	
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		i <u> </u>	
Errata allocazione risorse umane	_ _	Inadeguata formazione del personale		<u> </u>	
Scarsa motivazione del personale	_ !!	Inadeguata programmazione		_	
Flussi comunicativi critici	! !	Presenza di criticità nei processi		_	
Instabilità organizzaztiva				I_I	
Altro					
Ald 0					

3/7/212 Mlof plas My