

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	94,91%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	50	0	0	0	0		84	252

336

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	94,91%	ESITO COMPLESSIVO:	95,46%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	96,00%		

*3/12/12*  
*[Handwritten signature]*

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2016
------	------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

3/2/2012  



SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,52%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>140</b>

320

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,52%	ESITO COMPLESSIVO:	93,47%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	91,43%		

3/2/2012  
 [Signature] - [Signature] [Signature]

<b>SETTORE</b>
<b>PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO</b>
<b>DIRIGENTE</b>
<b>ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2016</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

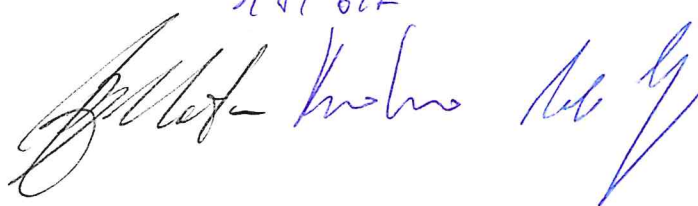
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

3/7/2016  


SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE
DOTT. MARTINO DE VITA

ANNO

2016

## VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	97,04%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	50	0	0	0	0	0	168	154

322

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,04%	ESITO COMPLESSIVO:	94,52%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	92,00%		

3/7/2012  
 [Signature]  
 [Signature]

SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE

ANNO	2016
------	------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**


Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Altro.....

3/7/2012  
 per Lino 