

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Affari Generali
<b>DIRIGENTE</b>
Marco Raffaele Casati
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Concedere patrocinii e contributi alle associazioni culturali, ricreative, sportive 1	P			B	B	A	M	15	100	15
Erogare servizi cimiteriali 3	P			A	M	M	M	90	100	90
Gestire i Centri Estivi 5	P			M	M	M	M	54	98	52,92
Gestire i servizi demografici 6	P			M	M	A	M	90	90	81
Gestire i servizi di Assistenza Scolastica (pre-post scuola) 8	P			M	B	M	B	9	99	8,91
Gestire i servizi ricreativi 14	P			M	B	M	M	27	99	26,73

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Affari Generali
<b>DIRIGENTE</b>
Marco Raffaele Casati
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Gestire il Trasporto Scolastico 19	P			M	M	A	B	30	99	29,7
Gestire interventi socio-educativi e ricreativi per l'infanzia e i giovani 22	P			A	M	M	B	30	98	29,4
Gestire la biblioteca e il patrimonio artistico, culturale e scientifico 23	P			M	M	A	M	90	90	81
Gestire la comunicazione istituzionale e l'URP 24	P			M	B	A	M	45	99	44,55
Gestire la Refezione Scolastica 29	P			A	M	A	M	150	95	142,5
Gestire servizi di supporto e servizi integrativi al Piano dell'offerta formativa 36	P			M	M	B	M	18	95	17,1
Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive 37	P			M	M	A	B	30	98	29,4

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Affari Generali
<b>DIRIGENTE</b>
Marco Raffaele Casati
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali 38	P			M	M	A	B	30	99	29,7
Servizi di supporto interno: fornire supporto legale 47	P			A	M	B	B	10	90	9
Servizi di supporto interno: gestire appalti e contratti 49	P			A	A	B	M	45	100	45
Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi 50	P			M	M	M	M	54	99	53,46
Servizi di supporto interno: gestire il protocollo e l'archivio 51	P			M	B	M	M	27	99	26,73
Servizi di supporto interno: gestire la segreteria e dare supporto agli organi istituzionali 52	P			A	M	M	B	30	100	30
Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane e l'organizzazione 53	P			A	A	M	B	45	99	44,55

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Affari Generali
<b>DIRIGENTE</b>
Marco Raffaele Casati
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Partecipazione al bando regionale "Lombardia più semplice"	S			A	M	B	A	50	100	50
INFORMATIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI ATTI E DEI DOCUMENTI	S			M	B	M	M	27	100	27
Trasformazione dell'Azienda Speciale Farmacia comunale in società a responsabilità limitata denominata "Farmacia Comunale di Giussano S.r.l." - Cessione di quote	S			A	A	M	A	225	100	225
Attuazione ambito di trasformazione TR10	S			A	A	M	A	225	92	207
								<b>1446</b>		<b>1395,65</b>

24

1446

1395,65

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

96,52%

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Finanziario, Servizi sociali
<b>DIRIGENTE</b>
Angelo Carlo Nespoli
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Concedere patrocini e contributi alle associazioni culturali, ricreative, sportive 1	P			B	B	A	M	15	100	15
Erogare contributi economici a persone disagiate (tutte le categorie) 2	P			A	M	M	B	30	99	29,7
Gestire i rapporti ed i controlli con le Società Partecipate 4	P			A	M	B	M	30	100	30
Gestire i Centri Estivi 5	P			M	M	M	M	54	98	52,92
Gestire i servizi di assistenza a soggetti diversamente abili 7	P			A	A	M	B	45	99	44,55
Gestire i Servizi di Assistenza socio-sanitaria (socio-assistenziale) agli anziani 9	P			A	A	M	B	45	98	44,1

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Finanziario, Servizi sociali
<b>DIRIGENTE</b>
Angelo Carlo Nespoli
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Gestire i servizi di tutela minori 11	P			A	A	M	B	45	100	45
Gestire le entrate ed i tributi locali 15	P			A	M	A	A	250	100	250
Gestire iniziative per la formazione permanente e l'orientamento al lavoro 20	P	La società è stata messa in liquidazione nel corso del 2012						0		0
Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà (Piano di Zona e segretariato sociale) 21	P			A	A	M	M	135	100	135
Gestire la funzione amministrativa-contabile 25	P			A	A	M	M	135	90	121,5
Gestire la programmazione e il controllo economico-finanziario 27	P			A	A	B	M	45	100	45
Gestire le farmacie comunali 31	P	La società è stata messa in liquidazione nel corso del 2012						0		0

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Finanziario, Servizi sociali
<b>DIRIGENTE</b>
Angelo Carlo Nespoli
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Gestire le procedure di assegnazione e controllo degli alloggi di edilizia residenziale pubblica 32	P			A	M	A	B	50	90	45
Predisporre e gestire l'Edilizia Residenziale Pubblica 39	P			A	M	M	B	30	90	27
Progettare e gestire servizi di Asilo Nido 44	P			A	A	A	B	75	95	71,25
Regolamentare e controllare le attività produttive e commerciali, fisse ed ambulanti ) 46	P			M	M	M	M	54	100	54
Servizi di supporto interno: gestire acquisti di beni, servizi e forniture (Economato) 48	P			M	B	B	M	9	100	9
Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane e l'organizzazione 53	P			A	A	M	B	45	99	44,55
Partecipazione al bando regionale "Lombardia più semplice"	S			A	M	B	A	50	100	50

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Finanziario, Servizi sociali
<b>DIRIGENTE</b>
Angelo Carlo Nespoli
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
I.M.U. - Servizi alla cittadinanza e predisposizione regolamentazione in materia	S			M	M	A	B	30	100	30
Trasformazione dell'Azienda Speciale Farmacia comunale in società a responsabilità limitata denominata "Farmacia Comunale di Giussano S.r.l." - Cessione di quote	S			A	A	M	A	225	100	225
								<b>1397</b>		1368,57

x  
x  
x

<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>	<b>97,96%</b>
--	---------------



<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
LL.PP, Patrimonio e ambiente
<b>DIRIGENTE</b>
Ambrogio Mantegazza
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Erogare servizi cimiteriali 3	P			A	M	M	M	90	100	90
Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite) 16	P			M	A	M	B	27	96	25,92
Gestire il Servizio di Igiene Urbana 17	P			A	M	A	M	150	99	148,5
Gestire il Servizio Idrico integrato 18	P			A	M	M	M	90	100	90
Gestire la regolamentazione ed i controlli in materia ambientale ed igienico-sanitaria 30	P			A	A	M	B	45	95	42,75
Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive 37	P			M	M	A	B	30	98	29,4

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
LL.PP, Patrimonio e ambiente
<b>DIRIGENTE</b>
Ambrogio Mantegazza
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul patrimonio 40	P			A	M	M	M	90	99	89,1
Progettare e gestire lavori di edilizia pubblica (su strutture scolastiche, sportive, ecc.) 41	P			A	M	A	M	150	100	150
Progettare e gestire lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria su strade e segnaletica stradale e illuminazione pubblica 42	P			A	M	A	M	150	95	142,5
Progettare e gestire lavori per giardini e verde pubblico 43	P			M	M	M	M	54	99	53,46
Servizi di supporto interno: gestire appalti e contratti 49	P			A	A	B	M	45	100	45
<b>RICERCA FINANZAMENTI PER OPERE O SERVIZI PUBBLICI</b>	<b>S</b>			<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>18</b>	70	12,6
<b>PROGETTO INTERFACCIA CITTADINI-COMUNE</b>	<b>S</b>			<b>A</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>10</b>	100	10

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
LL.PP, Patrimonio e ambiente
<b>DIRIGENTE</b>
Ambrogio Mantegazza
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
3. CREAZIONE REPORT INFORMATICO AGGIORNAMENTO ATTIVITA' CERTIFICATIVA PATRIMONIO IMMOBILIARE COMUNALE	S			M	B	M	B	9	100	9
Attuazione ambito di trasformazione TR10	S			A	A	M	A	225	92	207
								<b>1183</b>		1145,23

x  
x  
x

<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>	<b>96,81%</b>
--	---------------

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Urbanistica, Edilizia e Suap
<b>DIRIGENTE</b>
Felice Teresio Pozzi
<b>CATEGORIA:</b>

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Gestire i servizi di vigilanza sull'attività edilizia, commerciale e produttiva 13	P			A	M	B	A	50	90	45
Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite) 16	P			M	A	M	B	27	96	25,92
Gestire la pianificazione territoriale 26	P			A	A	M	M	135	96	129,6
Gestire l'Edilizia Privata e il rilascio di concessioni/autorizzazioni 34	P			A	A	M	M	135	96	129,6
Gestire lo Sportello Unico ed i servizi per le imprese 35	p			A	M	B	M	30	99	29,7
Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi 45	p			A	M	A	B	50	99	49,5
Partecipazione al bando regionale "Lombardia più semplice"	S			A	M	B	A	50	100	50

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Urbanistica, Edilizia e Suap
<b>DIRIGENTE</b>
Felice Teresio Pozzi
<b>CATEGORIA:</b>

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P. O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Attuazione ambito di trasformazione TR10	S			A	A	M	A	225	92	207
XXX	XX	XX	XX					702		666,32

x  
x

<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>	<b>94,92%</b>
--	---------------

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Polizia Locale
<b>DIRIGENTE</b>
Martino De Vita
<b>CATEGORIA:</b>

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Gestire i servizi di prevenzione e controllo della sicurezza stradale 10	P			A	A	A	M	225	99	222,75
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione 12	P			A	M	A	M	150	96	144
Gestire i servizi di vigilanza sull'attività edilizia, commerciale e produttiva 13	P			A	M	B	A	50	90	45
Gestire il Servizio di Igiene Urbana 17	P			A	M	A	M	150	99	148,5
Gestire la Protezione civile 28	P			M	B	A	B	15	98	14,7
Gestire la regolamentazione ed i controlli in materia ambientale ed igienico-sanitaria 30	P			A	A	M	B	45	95	42,75
Gestire le sanzioni amministrative 33	P			M	M	A	A	150	95	142,5

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Polizia Locale
<b>DIRIGENTE</b>
Martino De Vita
<b>CATEGORIA:</b>

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del dirigente				campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Progettare e gestire lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria su strade e segnaletica stradale e illuminazione pubblica 42	P			A	M	A	M	150	95	142,5
Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi 45	P			A	M	A	B	50	99	49,5
Regolamentare e controllare le attività produttive e commerciali, fisse ed ambulanti ) 46	P			M	M	M	M	54	100	54
Partecipazione al bando regionale "Lombardia più semplice"	S			A	M	B	A	50	100	50
Ristrutturazione Impianto radio ed impianto videosorveglianza	S			M	B	M	B	9	100	9
Attuazione ambito di trasformazione TR10	S			A	A	M	A	225	92	207
								<b>1323</b>		1272,2

13

1323

1272,2

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

96,16%