

Selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale in dotazione organica con incarico di “DIRIGENTE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO”

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

A) Curriculum del candidato

Il curriculum professionale sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate dai candidati, la quantità e la qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e /o determinato, gli ulteriori eventuali incarichi espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione dirigenziale da ricoprire, i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali degli stessi candidati.

A tal fine, il punteggio massimo attribuibile è pari a 30, mentre la soglia minima, al di sotto della quale la candidatura non verrà ritenuta adeguata, è fissata in punti 24.

B) Colloquio individuale

Il colloquio sarà finalizzato a verificare sia le conoscenze tecniche nelle materie di riferimento e dunque la preparazione sotto il profilo teorico/dottrinale nonché applicativo/operativo, sia, più in generale, le competenze gestionali e manageriali previste per il profilo dirigenziale.

A questo fine, il punteggio massimo attribuibile è pari a 60, mentre la soglia minima, al di sotto della quale la candidatura non verrà ritenuta adeguata, è fissata in punti 48.

Il punteggio finale, che verrà utilizzato per stilare la graduatoria, è dato dalla sommatoria dei punteggi parziali attribuiti al curriculum ed al colloquio individuale.