

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di GIUSSANO
Provincia di Monza e Brianza

Verbale n. 3/2020 del giorno 17 giugno 2020 - Valutazione della performance organizzativa 2019, validazione della Relazione sulla Performance anno 2019, Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Addì 17 del mese di giugno 2020, parte in presenza presso la sede municipale e parte in collegamento da remoto, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n. 8 del 4 febbraio 2020, ai sensi del vigente Regolamento comunale sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi,

		presente	assente
Veronica Comi	Presidente	X	
Filippo Valentino Ballatore	Componente	X	
Elisabetta Pandolfo	Componente	X	

Ordine del giorno:

1. Valutazione della performance organizzativa - anno 2019

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: [...omissis...] b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

Visto il D.lgs 286/99 che all'art. 5 prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione

da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.Omissis.....”

Visto l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Visto l'art. 107 del D.Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” nel quale al comma 3 si dispone che “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 12.3.2019;

Il Nucleo di Valutazione, richiamato il precedente verbale n. 1/2019, con cui è stata effettuata la validazione e pesatura del Piano della Performance 2019 articolato in:

- Obiettivi di Processo: che rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza ed all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale;
- Obiettivi Strategici: ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance si Ente, organizzativa ed individuale;

procede con la verifica dei risultati raggiunti, come da rendicontazione del Piano della Performance 2019 allegata sotto la *lettera A)*, e con la valutazione finale degli Obiettivi di Processo e Strategici, come assegnati ai Dirigenti e al Segretario: l'esito della valutazione è riportata nel prospetto allegato al presente verbale sotto la *lettera B)*.

Per la valutazione dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi di processo, ci si è attenuti alla verifica degli indicatori già individuati come performanti nella precedente seduta del Nucleo di Valutazione n. 1/2019; in particolare:

- sono stati neutralizzati, ai fini della valutazione, gli indicatori di contesto;
- si è ritenuto di confermare la metodologia avviata dal precedente Nucleo di valutazione secondo cui se lo scostamento tra dato atteso e raggiunto è contenuto tra + 5 e -5 viene considerato raggiunto, pur analizzando ogni singolo indicatore e ritenendo opportuno in taluni casi discostarsi da detta regola. Inoltre, per i processi per i quali non erano stati selezionati indicatori performanti, valutato il positivo e pieno raggiungimento *ex post*, è stato attribuito una percentuale di raggiungimento valida per la valutazione del Dirigente e delle PO;

- in merito alla trasparenza, il Nucleo rileva che, pur non essendo stati previsti obiettivi strategici in materia di trasparenza e anticorruzione, nel processo C5002 sono presenti specifici indicatori e che dal confronto con il RPCT e con la struttura nel corso del 2019 sono stati effettuati tutte le azioni relative all'etica, alla prevenzione della corruzione e alla legalità. Il Nucleo suggerisce di prevedere questo obiettivo strategico per l'anno 2020.

2. Validazione della Relazione sulla Performance anno 2019

Il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale, e in approvazione nella prossima GC utile (Allegato n. C Relazione sul Piano della performance 2019).

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione **valida la Relazione sulla performance 2019** e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano (come da allegato B).

Il Nucleo di Valutazione dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo di Valutazione verificherà tale adempimento.

3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il Nucleo di valutazione, visti i principi previsti dal D.Lgs 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione. In particolare, il Nucleo di Valutazione ha verificato il rispetto del principio di selettività. Per quello che concerne i Dirigenti, la valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali, raccogliendo le autovalutazioni e le valutazioni del Segretario Generale. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite.

Il Nucleo di Valutazione raccomanda all'Ente di liquidare i compensi di produttività dell'anno 2019 nel rispetto delle condizioni previste dalle norme in tema di contrattazione decentrata integrativa.

Il Nucleo rileva che il Sistema di valutazione in essere necessita un aggiornamento, anche ai fini della completa aderenza al nuovo CCNL, il Nucleo invita l'Ente ad adoperarsi in tal senso.

Il Nucleo di valutazione

Il Presidente
Veronica Comi

Componente
Filippo Valentino Ballatore

Componente
Elisabetta Pandolfo

Allegati:

A - Piano della Performance anno 2019 - verifica finale

B - Valutazione degli obiettivi raggiunti - anno 2019

C- Relazione sulla performance anno 2019

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune di Giussano.