



**CITTÀ DI
GIUSSANO**

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2018**

Premesso che:

- in data 19 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato, con firme digitali apposte il 24 dicembre 2018, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizioni legislative in materia;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 226 in data 27 dicembre 2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno ventotto del mese di dicembre dell'anno 2018 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:

Dott. Filippo Valentino BALLATORE - Segretario Generale

Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Erika SALA Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA

Nicola TURDO Rappresentante Territoriale CISL F P S BRIANZA

sottoscrivono il seguente Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli articoli da 4 a 8 del C.C.N.L. 23.12.1999 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dall'art. 3 del C.C.N.L. 22.2.2006.

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2018, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 911 del 4.12.2018.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 147.143,89.=

L'entità del fondo dell'anno 2018 è pari a quella dell'anno 2016 confermata rispetto a tale ultimo fondo per invarianza dell'entità economica e del numero delle posizioni dirigenziali presenti in dotazione organica e coperte negli anni 2015, 2016, 2017 e 2018.

Non è stata pertanto applicata la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)".

Non si è reso necessario nemmeno operare alcuna riduzione rispetto all'entità del fondo 2016, così come previsto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 il quale dispone che dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giusano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2017.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le risorse decentrate relative all'anno 2017, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 117.715,11.=
 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20%) € 29.428,78.=
- L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è stata attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo di Valutazione) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad un Dirigente;
 - La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
 - La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2018 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

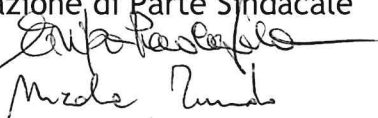
Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

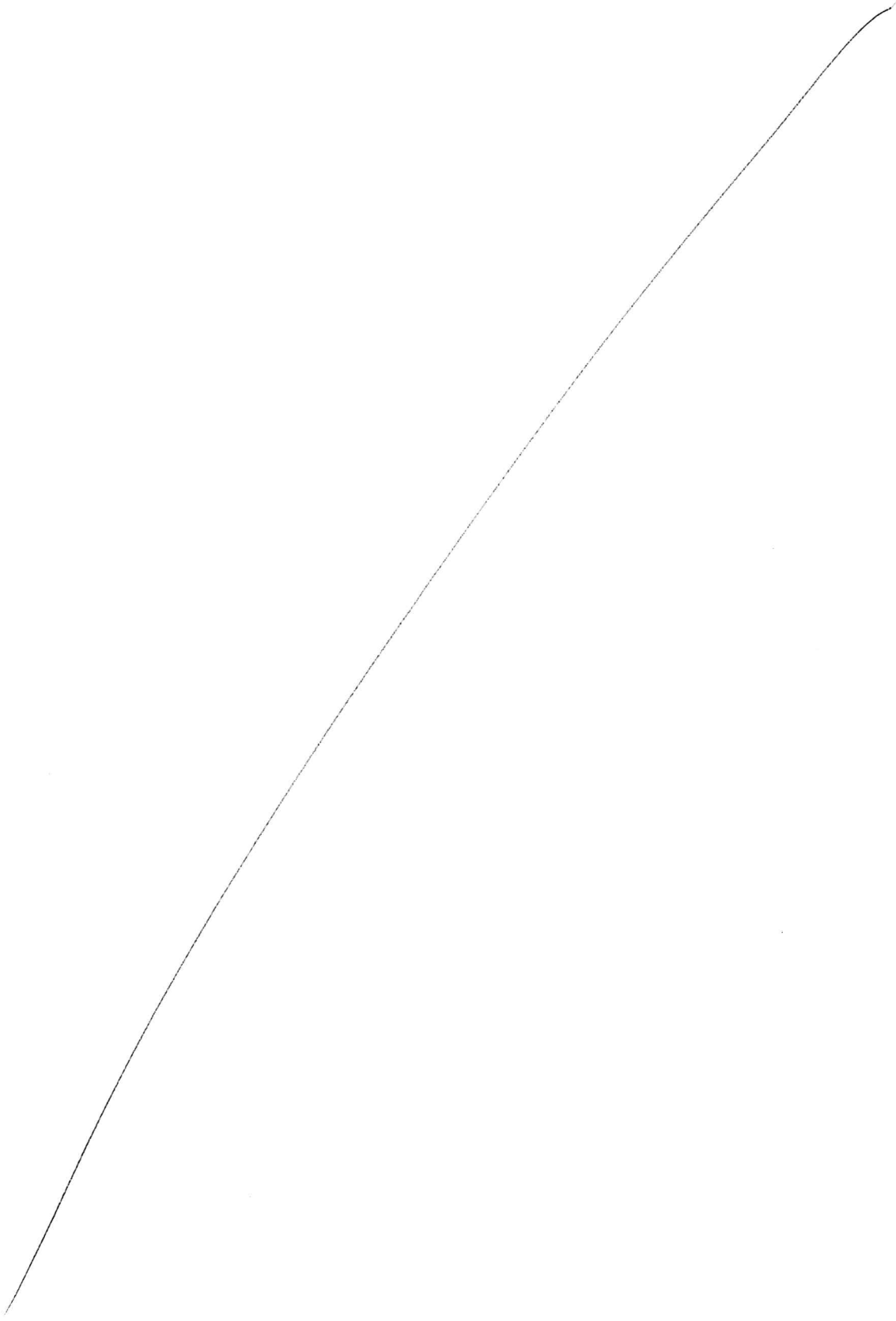
Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica
Filippo Ballatore



La Delegazione di Parte Sindacale
FP CGIL
CISL FP



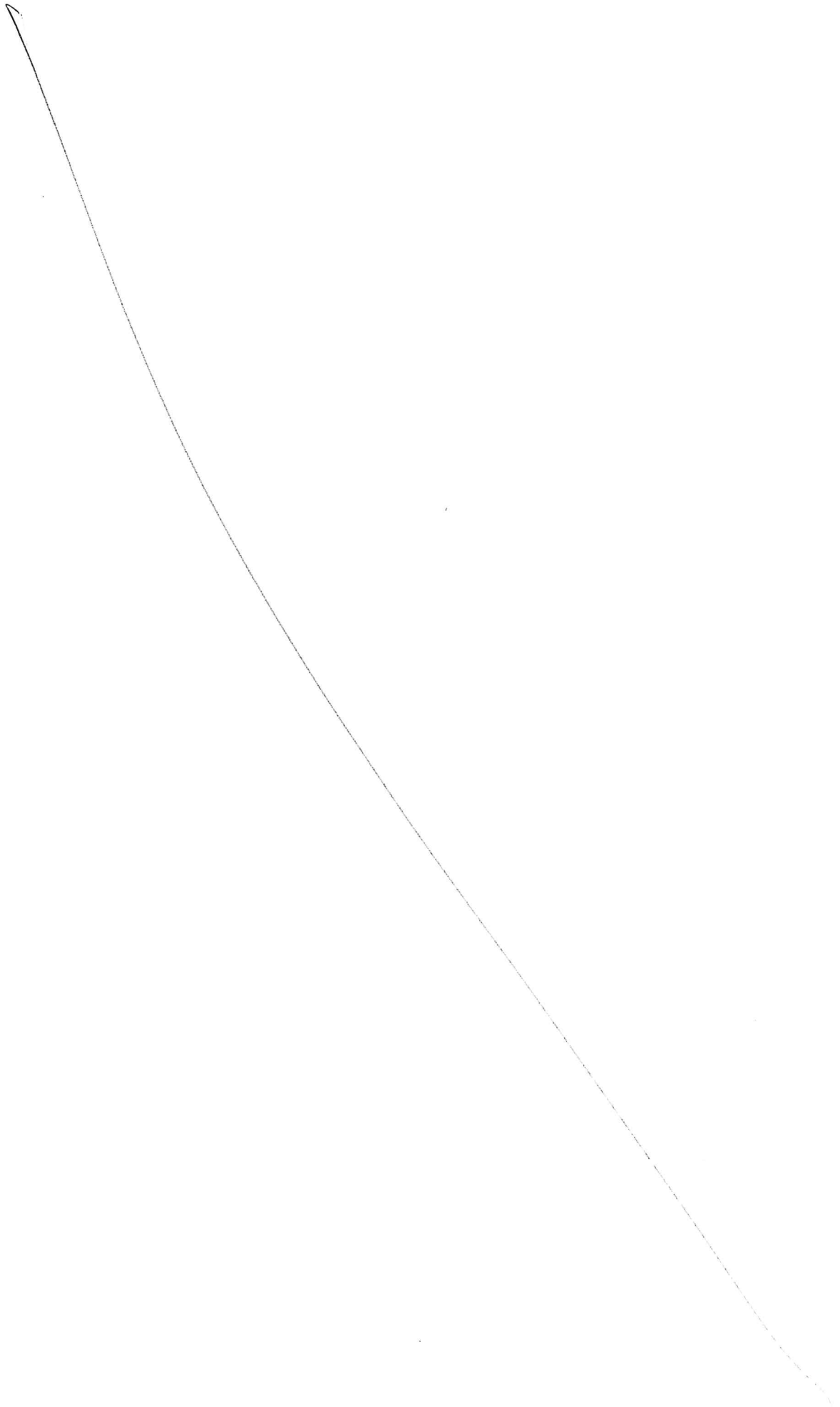


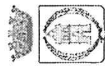
DETERMINAZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA

ANNO 2018

Art. 26 CCNL 1998/2001 ed Art. 23 CCNL 2002/2005		Previsione CCNL 22.2.2006	Previsione ex protocollo concentrativo 15.12.2006 con effetto dal 1.3.2006	Nuova Previsione CCNL 14.7.2007 biennio economico 2004/2005	Previsione ex protocollo concentrativo 28.7.2009	Previsione ex protocollo concentrativo 20.10.2009	Previsione ex CCNL 22.2.2010 biennio economico 2006/2007	Previsione ex CCNL 3/8/2010 biennio economico 2008/2009
		Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Art. 26 CCNL 1998/2001	Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione anno 2001 aggiornato ai sensi del nuovo CCNL 1998/2001	€ 140.129,85						
	a dedurre quota inglobata nello stipendio tabellare ai sensi dell'art. 1 comma e) CCNL biennio 2000/2001 (L. 6.500.000.= per ognuna delle 4 posizioni dirigenziali)	€ 13.427,88						
	Totale fondo calcolato per 4 posizioni dirigenziali	€ 126.701,97						
	Fondo rideterminato per 3 posizioni dirigenziali	€ 95.026,48						
	Fondo ricontrattato per 3 posizioni dirigenziali	€ 106.519,24	€ 106.519,24					
	Incremento annuo dall'1.1.2002 - comma 1(520,00 x 3)	€ 1.560,00						
	Incremento annuo dell'1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 (€ 214.329,61)	€ 3.491,47						
	TOTALE	€ 111.570,71						
	Incremento ex art. 26, comma 3, CCNL 1998/2001 per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a valere dall'1.3.2006	€ -	€ 5.578,58					
	TOTALE		€ 117.149,29	€ 117.149,29	€ 117.149,29	€ 117.149,29	€ 117.149,29	€ 117.149,29
Art. 4 CCNL 2004/2005	Incremento stabile dall'1.1.2005 - comma 1 (€ 1.144,00 x n. 3 posizioni ricoperte all'1.1.2005)			€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 3.432,00
	Dall'1.1.2006 incremento dello 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (€ 373.375,62.=) - comma 4			€ 3.322,50	€ 3.322,50	€ 3.322,50	€ 3.322,50	€ 3.322,50
Art. 5 CCNL 2008/2009	Incremento ex art. 26, comma 3, CCNL 1998/2001 per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a valere dall'1.10.2009 (Funzioni Datoriali)							
Art. 16 CCNL 2008/2009	Incremento annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima della retribuzione di posizione pari ad € 478,40, dall'anno 2007 per ogni posizione dirigenziale (n. 3)					€ 18.000,00	€ 18.000,00	€ 18.000,00
Art. 5 CCNL 2008/2009	Incremento annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima della retribuzione di posizione pari ad € 611,00, dall'anno 2009 per ogni posizione dirigenziale (n. 3) - comma 1							
	Dall'1.1.2009 incremento dello 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (€ 270.118,00) - comma 4							
	TOTALE Fondo consolidato da anno 2010						€ 1.435,20	€ 143.338,99
	Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, D.L. n.78/2010 operata in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio : Media Dirigenti anno 2010 n. 3 - Media dirigenti anno 2014 n. 3							€ 1.833,00
	TOTALE Fondo consolidato da anno 2015							€ 1.971,90
	Riduzione ex art.1, comma 236, Legge 28.12.2015 n. 208 "limite importo fondo anno 2015							€ 147.143,89
	Riduzione ex art.1, comma 236, Legge 28.12.2015 n. 208 operata in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio : Media Dirigenti anno 2015 n. 3 - Media dirigenti anno 2016 n. 3							€ -
	TOTALE Fondo consolidato Anno 2016							€ 147.143,89
	TOTALE Fondo consolidato Anno 2018							€ 147.143,89
	Riduzione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 "limite importo fondo anno 2016"							€ -







**IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**

ANNO 2018	
Art. 27 CCNL 1998/2001	
TOTALE FONDO	€ 147.143,89
a dedurre quota destinata per la retribuzione di risultato (20%)	€ 29.428,78
Totale fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione anno 2015 al netto del fondo per la retribuzione di risultato	€ 117.715,11
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia 4	€ 51.000,00
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia 3	€ 30.000,00
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia 2	€ 26.000,00
Assegnato	€ 107.000,00
Avanzo	€ 10.715,11
Totale Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	€ 117.715,11
Art. 28 del CCNL 1998/2001	
Retribuzione di risultato	
20% delle risorse complessive di cui all'art. 26	€ 29.428,78
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia 4	€ 12.750,00
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia 3	€ 7.500,00
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia 2	€ 6.500,00
Assegnato	€ 26.750,00
Avanzo	€ 2.678,78
Totale fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	€ 29.428,78
	€ 147.143,89

