

**COMUNE DI GIUSSANO**  
Provincia di Monza Brianza

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 7/2018

Il giorno 5 ottobre 2018, alle ore 14,00, presso il Palazzo Comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto Sindacale n. 6 del 27 marzo 2015 e n. 14 del 19 aprile 2018 come segue:

|                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| Ballatore Filippo Valentino | Segretario Generale - Presidente |
| Giovannetti Riccardo        | Componente                       |
| Susio Bruno                 | Componente                       |

**Ordine del giorno: Validazione e pesatura Piano delle Performance anno 2018**

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano della Performance, proposto dai dirigenti ed approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 132 del 24.7.2018, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";
- con quanto previsto dall'art. 68 del CCNL del 21.5.2018;

Il Nucleo procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun processo ed obiettivo.

Il Nucleo attesta che tali processi ed obiettivi saranno gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21.5.2018, siano:

- destinate effettivamente al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumento di programmazione della gestione;
- accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
- comunicate al Nucleo per le attestazioni di propria competenza.

Il Nucleo di Valutazione richiamato il vigente sistema di valutazione, ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell'Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l'incentivazione collegata è normata dalla legge (es. D.Lgs. 50/2016 ss.mm.ii.).

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- **Strategicità:** importanza politica
- **Complessità:** interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- **Impatto esterno e/o interno:** miglioramento per gli stakeholder
- **Economicità:** efficienza economica

## **Il Nucleo di Valutazione**

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";

Dato atto che ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili;

che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/99;

## **Affida**

Al controllo interno il report relativo alla pesatura dei processi ed obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2018 ed allegato quale parte integrante al presente verbale;

Invita lo stesso Servizio a fornire il report finale con il grado di raggiungimento degli obiettivi propedeutico all'attività di valutazione del personale dell'Ente.

Il Presidente

Dott. Filippo Valentino Ballatore

I Componenti

Dott. Riccardo Giovannetti



Dott. Bruno Susio



Allegato: pesatura Piano delle Performance 2018