

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL  
COMUNE DI GIUSSANO  
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO  
PER L'ANNO 2021**

Premesso che:

- in data 8 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizioni legislative in materia;
- la G.C. con deliberazione n. 192 in data 13.12.2021, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente ed i Componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo CCDI.

A seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: Dott. Sandro Rizzoni - Segretario Generale  
Componenti: Dott. Marco Raffaele CASATI - Dirigente del Settore Economico Finanziario

**Delegazione di parte sindacale:**

Organizzazioni Sindacali territoriali

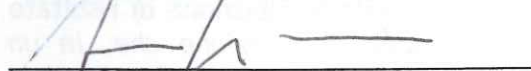
Silvia Papini Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA  
Nicola Turdo Rappresentante Territoriale CISL F P MBL

sottoscrivono l'allegato Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021, finalizzato a dare attuazione al titolo II, capo I del CCNL 17.12.2020.

Letto, firmato e sottoscritto

Giussano, 15 dicembre 2021

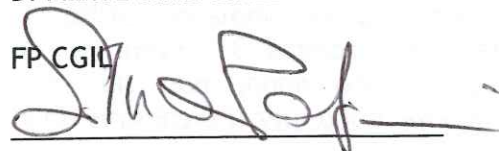
IL PRESIDENTE DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO  
FINANZIARIO



LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE

FP CGIL  


CISL FP MBL



## PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2021, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 747 del 4.11.2021.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 151.045,91.=

L'entità del fondo dell'anno 2021 è pari a quella dell'anno 2016 oltre agli incrementi contrattuali stabiliti dall'art. 56 del CCNL 17.12.2021. Non si è reso quindi necessario operare alcuna riduzione rispetto all'entità del fondo 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 il quale dispone che dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. E' stata inoltre effettuata la verifica in merito alla possibilità di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del relativo D.P.C.M. attuativo del 17/3/2020, ed è stato accertato che il limite non debba essere adeguato.

### Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2021.

### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021





Art. 57, comma 3: *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse"*.

Delibera G.C. n. 153 del 21 ottobre 2021 - Indirizzi della G.C.: *"una quota non inferiore al 20% del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dovrà essere destinato all'indennità di risultato"*.

Le parti stabiliscono quindi di destinare il 20% del fondo a retribuzione di risultato, pari ad € 30.209,18.

La restante quota di € 120.836,73 è destinata alla retribuzione di posizione.

Considerato che la somma delle retribuzioni di posizione dirigenziali in essere nell'ente (definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale) ammonta ad € 118.638,00, la somma non utilizzata di € 2.198,73 viene destinata alla retribuzione di risultato (art. 57, comma 3: *"Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"*).



Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato risulta quindi essere così destinato:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 118.638,00.=
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 32.407,91.=

La quota destinata a retribuzione di risultato viene integralmente assegnata ai dirigenti, in modo proporzionale rispetto al valore delle indennità di posizione, come da prospetto allegato; l'indennità così definita verrà erogata l'anno successivo tenendo conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

### Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

**ALLEGATO A):** Prospetto costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza. Anno 2021

**ALLEGATO B):** Prospetto utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza. Anno 2021

 *accun* *Rinaldo*



**AREA DIRIGENZA - COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**
**COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA**
**ANNO 2021**


Art. 57 CCNL 2016/2018		Euro
comma 2	lett. a) Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, c. 1, D.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 151.045,91
	lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, c.3, D.lgs. n. 165/2001	€ -
	lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ -
	lett. d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	€ -
	lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ -
<b>TOTALE Fondo Anno 2021</b>		<b>€ 151.045,91</b>

*M. Accun' Rando*

*g*

**CCNL AREA DIRIGENZA - COMPARTO FUNZIONI LOCALI**
**IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**

ANNO 2021	
Art. 57 CCNL 2016/2018	
<b>TOTALE FONDO - COMMA 2</b>	<b>€ 151.045,91</b>
<i>a dedurre quota destinata per la retribuzione di risultato (20%)</i>	€ 30.209,18
<b>Totale fondo per il finanziamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE anno 2021 al netto del fondo per la retribuzione di risultato</b>	<b>€ 120.836,73</b>
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia E	€ 40.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia C	€ 30.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia B	€ 26.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia A	€ 21.409,50
Risorse utilizzate	<b>€ 118.638,00</b>
Avanzo	€ 2.198,73
<b>Retribuzione di risultato</b>	
Quota destinata a retribuzione di risultato	<b>€ 30.209,18</b>
<i>comma 3 - "Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"</i>	€ 2.198,73
<b>TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2021</b>	<b>€ 32.407,91</b>
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia E	€ 11.038,52
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia C	€ 8.306,85
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia B	€ 7.214,19
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia A	€ 5.848,36
Assegnato	<b>€ 32.407,91</b>
Avanzo	€ -
<b>Totale fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato</b>	<b>€ 32.407,91</b>
	<b>€ 151.045,91</b>


 ucrun' *Quis 6*