

COMUNE DI GIUSSANO
Provincia di Monza Brianza

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 4/2018 del giorno 28 giugno 2018 - Valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti

Il Nucleo di Valutazione (N.V.) così composto:

		presente	assente
Ballatore Filippo	Segretario Generale - Presidente	X	
Giovannetti Riccardo	Componente	X	
Susio Bruno	Componente	X	

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente e i precedenti verbali con il quale il Nucleo di Valutazione ha pesato e validato il Piano Performance 2017;

Effettuata la valutazione finale dei risultati raggiunti nel Piano della Performance dell'anno 2017, come risultante dal precedente verbale in data odierna;

A seguito della validazione della Relazione, il Nucleo compila le schede di valutazione dei Dirigenti che si allegano al presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente
Dott. Filippo Valentino Ballatore

I Componenti
Dott. Riccardo Giovannetti
Dott. Bruno Susio

Allegati al verbale: Schede di valutazione dei Dirigenti

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune di Giussano.

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2017
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,78%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	84	252

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,78%	ESITO COMPLESSIVO:	95,89%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	96,00%		

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2017
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2017
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,33%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X		
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	35	210	56

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,33%	ESITO COMPLESSIVO:	90,67%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	86,00%		

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2017
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

La valutazione sui comportamenti è inferiore a quella dell'anno precedente in quanto nell'anno 2017 a causa di un errore commesso nel 2015, nella Determinazione dirigenziale n. 1019/2015 è stato erroneamente indicato un IBAN in favore di Gala S.p.A. invece che della Banca Sistema S.p.A., a cui era stato ceduto il credito; ciò ha comportato il pagamento delle fatture, oltre che a Gala Spa, anche a Banca Sistema S.p.A. per un ulteriore importo di € 187.020,49. Al momento è ancora in corso un contenzioso con la procedura di concordato della società Gala S.p.A. per riuscire a recuperare le somme indebitamente trattenute dalla stessa società

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE
DOTT. MARTINO DE VITA

ANNO	2017
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,23%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	108	224

332

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,23%	ESITO COMPLESSIVO:	95,04%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	94,86%		

SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE

ANNO	2017
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....