

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2022**

Premesso che:

- in data 10 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2022;
- la G.C. con deliberazione n. 222 in data 24.11.2022, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente ed i Componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo CCDI, sottoponendo tale autorizzazione a condizione, che si sarebbe considerata avverata con il rilascio del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, richiesto in data 16 novembre 2022;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizioni legislative in materia, come da certificazione in data 28.11.2022.

A seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2022, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott. Sandro Rizzoni - Segretario Generale
Componenti: Dott. Marco Raffaele CASATI - Dirigente del Settore Economico Finanziario

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Silvia Papini Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA
Nicola Turdo Rappresentante Territoriale CISL F P MBL

sottoscrivono l'allegato Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2022, finalizzato a dare attuazione al titolo II, capo I del CCNL 17.12.2020.

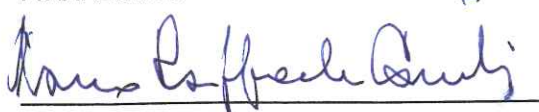
Letto, firmato e sottoscritto

Giussano, 30 novembre 2022

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

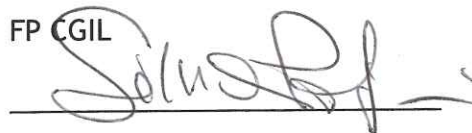


IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO

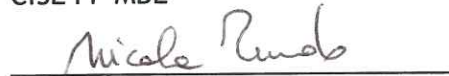


LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

FP CGIL



CISL FP MBL



PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2022, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 601 del 29.08.2022, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 122 del 30 giugno 2022.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022, è pari a € 154.045,91.=

Tenuto conto della spesa per la retribuzione accessoria del Segretario Generale anno 2022, sono rispettati i limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75. E' stata inoltre effettuata la verifica in merito alla possibilità di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del relativo D.P.C.M. attuativo del 17/3/2020, ed è stato accertato che il limite non debba essere adeguato.

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2022.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Art. 57, comma 3: *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse"*.

Delibera G.C. n. 122 del 30 giugno 2022 - Indirizzi della G.C.: *"una quota non inferiore al 20% del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dovrà essere destinato all'indennità di risultato"*.

Le parti stabiliscono quindi di destinare il 20% del fondo a retribuzione di risultato, pari ad € 30.809,18.

La restante quota di € 123.236,73 è destinata alla retribuzione di posizione.

Considerato che la somma delle retribuzioni di posizione dirigenziali in essere nell'ente per l'anno 2022 (definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale) ammonta ad € 121.228,50, la somma non utilizzata di € 2.008,23 viene destinata alla retribuzione di risultato (art. 57, comma 3: *"Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"*).

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato risulta quindi essere così destinato:



2



- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 121.228,50.=
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 32.817,41.=

La quota destinata a retribuzione di risultato viene integralmente assegnata ai dirigenti, in modo proporzionale rispetto al valore delle indennità di posizione, come da prospetto allegato; l'indennità così definita verrà erogata l'anno successivo tenendo conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.


Norme transitorie e finali

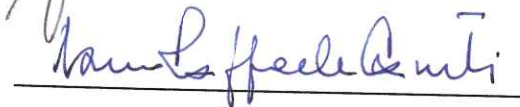
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica



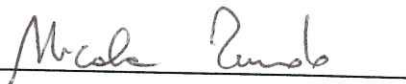


La Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL MB



CISL FP MBL



ALLEGATO A): Prospetto costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza. Anno 2022

ALLEGATO B): Prospetto utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza. Anno 2022

AREA DIRIGENZA - COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI
**COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA**
ANNO 2022

Art. 57 CCNL 2016/2018		Euro
comma 2	lett. a) Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, c. 1, D.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 151.045,91
	lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, c.3, D.lgs. n. 165/2001	€ -
	lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ -
	lett. d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	€ -
	lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 3.000,00
TOTALE Fondo Anno 2022		€ 154.045,91

Rush


muu

CCNL AREA DIRIGENZA - COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNO 2022	
Art. 57 CCNL 2016/2018	
TOTALE FONDO - COMMA 2	€ 154.045,91
<i>a dedurre quota destinata per la retribuzione di risultato (20%)</i>	€ 30.809,18
Totale fondo per il finanziamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE al netto del fondo per la retribuzione di risultato	€ 123.236,73
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia E	€ 43.000,00
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia C	€ 30.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia B	€ 26.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia A	€ 21.409,50
Risorse non utilizzate	€ 121.228,50
Avanzo	€ 2.008,23
Retribuzione di risultato	
Quota destinata a retribuzione di risultato	€ 30.809,18
<i>comma 3 - "Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"</i>	€ 2.008,23
TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 32.817,41
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia E	€ 11.640,40
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia C	€ 8.232,07
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia B	€ 7.149,24
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia A	€ 5.795,70
Assegnato	€ 32.817,41
Avanzo	€ -
Totale fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	€ 32.817,91
	€ 154.045,91

