

**ACCORDO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL  
COMUNE DI GIUSSANO  
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO  
PER L'ANNO 2023**

Premesso che:

- in data 7 giugno 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2023;
- la G.C. con deliberazione n. 229 in data 21.12.2023, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.lgs. n. 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.lgs. n. 165/2001) e con le disposizioni legislative in materia, come da certificazione in data 19.12.2023.

A seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2023, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: Dott. Sandro Rizzoni - Segretario Generale

**Delegazione di parte sindacale:**

Organizzazioni Sindacali territoriali

Silvia Papini Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA  
Nicola Turdo Rappresentante Territoriale CISL FP MBL

sottoscrivono l'allegato Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2023, finalizzato a dare attuazione al titolo II, capo I del CCNL 17.12.2020.

Letto, firmato e sottoscritto

Giussano, 27 dicembre 2023

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

---

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE

FP CGIL MB

---

CISL FP MBL

---

## PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2023, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 290 del 28.04.2023, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 75 del 26 aprile 2023.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023, è pari a € 154.045,91.=

Tenuto conto della spesa per la retribuzione accessoria del Segretario Generale anno 2023, sono rispettati i limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.5.2017, n. 75. E' stata inoltre effettuata la verifica in merito alla possibilità di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del relativo D.P.C.M. attuativo del 17/3/2020, ed è stato accertato che il limite non debba essere adeguato.

### **Campo di applicazione e durata del contratto**

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2023.

### **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023**

Art. 57, comma 3: *“Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse”*.

Delibera G.C. n. 75 del 26 aprile 2023 - Indirizzi della G.C.: *“una quota non inferiore al 20% del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dovrà essere destinato all'indennità di risultato”*.

Le parti stabiliscono quindi di destinare il **20%** del fondo a retribuzione di risultato, pari ad € 30.809,18.

La restante quota di € 123.236,73 è destinata alla retribuzione di posizione.

Considerato che la somma delle retribuzioni di posizione dirigenziali in essere nell'ente per l'anno 2023 (definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale) ammonta ad € 121.228,50, la somma non utilizzata di € 2.008,23 viene destinata alla retribuzione di risultato (art. 57, comma 3: *“Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato”*).

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato risulta quindi essere così destinato:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 121.228,50.=
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 32.817,41.=

Eventuali risparmi sulle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che a fine anno non dovessero essere integralmente utilizzate saranno destinate alla liquidazione della retribuzione di risultato.

La quota destinata a retribuzione di risultato viene integralmente assegnata ai dirigenti, in modo proporzionale rispetto al valore delle indennità di posizione, come da prospetto allegato; l'indennità così definita verrà erogata l'anno successivo tenendo conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

### **Norme transitorie e finali**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

## CCNL AREA DIRIGENZA - COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## IMPIEGO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNO 2023	
Art. 57 CCNL 2016/2018	
<b>TOTALE FONDO - COMMA 2</b>	€ 154.045,91
<i>a dedurre quota destinata per la retribuzione di risultato (20%)</i>	€ 30.809,18
Totale fondo per il finanziamento della <b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> al netto del fondo per la retribuzione di risultato	€ 123.236,73
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia E	€ 43.000,00
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia C	€ 30.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia B	€ 26.409,50
Importo annuo individuale della retribuzione di posizione fascia A	€ 21.409,50
Risorse non utilizzate	€ 121.228,50
Avanzo	€ 2.008,23
<b>Retribuzione di risultato</b>	
Quota destinata a retribuzione di risultato	€ 30.809,18
<i>comma 3 - "Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"</i>	€ 2.008,23
<b>TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	€ 32.817,41
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia E	€ 11.640,40
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia C	€ 8.232,07
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia B	€ 7.149,24
Importo annuo della retribuzione di risultato fascia A	€ 5.795,70
Assegnato	€ 32.817,41
Avanzo	€ -
Totale fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	€ 32.817,91
	€ 154.045,91