

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di GIUSSANO**  
**Provincia di Monza e Brianza**

**Verbale n. 5/2020 del giorno 17 giugno 2020 - Valutazione dei risultati raggiunti dal Segretario Generale**

Addì 17 del mese di giugno 2020, parte in presenza presso la sede municipale e parte in collegamento da remoto, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n. 8 del 4 febbraio 2020, ai sensi del vigente Regolamento comunale sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi,

		presente	assente
Veronica Comi	Presidente	X	
Filippo Valentino Ballatore	Componente		X
Elisabetta Pandolfo	Componente	X	

Partecipa alla seduta il Sindaco dott. Marco Citterio.

**VISTO** l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione dei risultati, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

**Considerato che**

1. secondo la metodologia in essere nel comune di Giussano la scheda di valutazione del Segretario Generale si compone di una prima parte (peso 50/100) relativa al raggiungimento medio degli obiettivi dell'Ente - pari al 99,69% per la parte di competenza assegnata - e di una seconda parte (peso 50/100) relativa al comportamento organizzativo, di competenza del Sindaco;
2. l'indennità di risultato di applicazione, viene stabilita nella misura del 10% di competenza del comune di Giussano del monte salari, così come previsto dal CCNL.

### **Procede**

Sentito il Sindaco alla valutazione del Segretario Generale per l'anno 2019, come da scheda allegata.

### **Il Nucleo di valutazione**

Il Presidente  
Veronica Comi

Il Sindaco  
Marco Citterio

Componente  
Elisabetta Pandolfo

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune di Giussano.*