

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GIUSSANO  
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO  
PER L'ANNO 2019**

Premesso che:

- in data 16 dicembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato, con firme digitali apposte il 28 dicembre 2019, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizioni legislative in materia;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 242 in data 19 dicembre 2019, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente ed i Componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 23 del mese di dicembre dell'anno 2019 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:**

Presidente: Dott. Filippo Valentino BALLATORE  
Componenti: Dott. Marco Raffaele CASATI  
Ing. David CORNACCHIA  
Dott. Martino DE VITA

**Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:**

Organizzazioni Sindacali territoriali

Gianfranco CODARRI Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA  
Nicola TURDO Rappresentante Territoriale CISL F P S BRIANZA

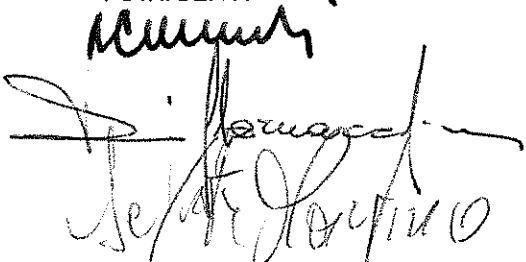
sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Giussano, relativo agli istituti del trattamento economico accessorio per l'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

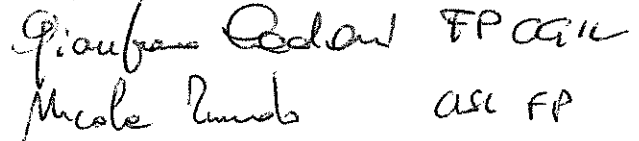
IL PRESIDENTE DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



DIRIGENTI



LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE



## PREMESSA

Il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate del Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e dai Contratti Collettivi Nazionali di Comparto, prevede un modello di contrattazione articolato su due livelli:

- Contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- Contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Le parti prendono atto che:

- il D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, all'art. 23, prevede che nelle more di attuazione di quanto previsto al comma 2 "... a decorrere dall'1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

- in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- il Fondo risorse decentrate, quantificato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, è stato costituito con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 955 del 10 dicembre 2019 e certificato dal Collegio dei Revisori, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni e limiti di legge vigenti, da ultimo l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dei provvedimenti adottati dalla Giunta Comunale ed in particolare della deliberazione di indirizzi alla delegazione trattante G.C. n. 230 del 5 dicembre 2019;

- anche per il 2019 la Giunta Comunale ha stanziato un importo pari ad € 15.000,00, da contabilizzare nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 4, pari all'0,866% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della Dirigenza, ex art. 67, comma 4, CCNL 24.5.2018. Tale somma è finanziata con risorse derivanti da un accordo di collaborazione tra l'Amministrazione Comunale e la Società Carrefour finalizzato a favorire la migliore qualità dei servizi prestati dall'Ente e sarà destinata a sostenere gli oneri contrattuali derivanti dal "Servizio di pronta reperibilità";

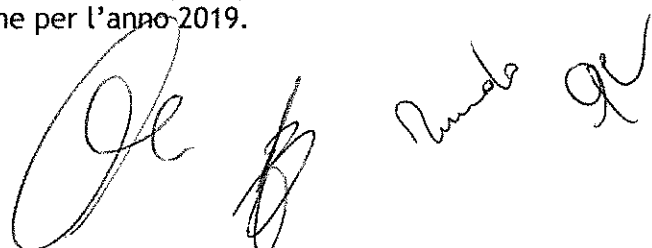
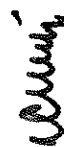
- la destinazione delle risorse viene definita in questa sede secondo le previsioni del CCNL 21.5.2018.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione e durata del Contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Giussano, con esclusione dei Dirigenti.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2019.



## Articolo 2

### Fondo risorse decentrate per l'anno 2019

Il fondo risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 955 del 10 dicembre 2019, viene determinato in due distinte categorie:

- la prima, costituita nel rispetto dei commi nn. 1 e 2, viene qualificata "risorse decentrate stabili" e comprende le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali previgenti che hanno la caratteristica di certezza, stabilità e della continuità nel tempo, con l'aggiunta delle ulteriori risorse contrattuali di cui al CCNL 21.5.2018;
- la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n. 6, viene qualificata "risorse decentrate variabili" e comprende le risorse eventuali e variabili previste dai CCNL.

Con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 955 del 10.12.2019, si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 nell'importo complessivo di € 268.302,05.=.

Il fondo risorse decentrate è stato così quantificato al netto delle risorse stanziare per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, determinate, come per il 2018, in € 94.400,00. Il 20% di tale somma è destinato alla retribuzione di risultato.

Il Fondo, come riportato nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente accordo, è stato costituito tenendo conto di quanto stabilito dal nuovo CCNL e compatibilmente con i vincoli di spesa in materia di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i., dall'art. 1, comma 436, della Legge n. 208/2015 e dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75.

Le parti prendo atto che l'Ente ha rettificato i fondi per le risorse decentrate degli anni 2016, 2017 e 2018, in modo da poter considerare nel fondo 2019 le somme di cui al primo comma, terzo periodo, dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 che recita: "Nell'importo complessivo di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità".

## Articolo 3

### Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2019 - modalità di utilizzo

Le risorse decentrate relative all'anno 2019 quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da prospetto riportato nel presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- Risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;
- Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'articolo 33 del CCNL 22.1.2004;
- Risorse destinate alle indennità di turno e orario notturno/festivo secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definite dagli accordi decentrati in materia. Saranno evitate eventuali inopportune duplicazioni delle indennità alla luce degli orientamenti Aran oltreché quelle che, anche non costituenti doppione, non rispondono rigorosamente al dettato contrattuale;

Pe











- d) Risorse destinate alle indennità di reperibilità secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definite dagli accordi decentrati in materia. In particolare, la Giunta Comunale ha reso disponibile, ad integrazione del fondo risorse decentrate di parte variabile, l'importo di € 15.000,00 pari all'0,866% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della Dirigenza, ex art. 67, comma 4, CCNL 24.5.2018. Tale somma è finanziata con risorse derivanti da un accordo di collaborazione tra l'Amministrazione Comunale e la Società Carrefour finalizzato a favorire la migliore qualità dei servizi prestati dall'Ente e sarà anche destinata a sostenere gli oneri contrattuali derivanti dal "Servizio di pronta reperibilità"; le parti verificano quindi che sussistono le condizioni per l'integrazione della parte variabile ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h e comma 4 CCNL 21/5/2018;
- Per il servizio di reperibilità assicurato dai dipendenti dei settori tecnici, in concomitanza con il Piano Neve Comunale, ai sensi degli artt. 7 e 24 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, le parti concordano di elevare il limite di cui al comma 3 dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali fino a 10 volte in un mese e la corrispondente misura dell'indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo ad € 13,00; la parti danno atto a tale proposito che il fondo è sufficientemente capiente e che per il 2019 la reperibilità legata al piano neve riguarda solo il mese di dicembre e parte del mese di novembre mentre per il 2020 riguarderà i mesi da gennaio a marzo;
- e) Risorse destinate alle indennità di particolare categorie di lavoratori (art. 68, comma 2, lett. e) riconosciute agli ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe, nonché al personale addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico nella misura di € 350,00 annui lordi, riproporzionati in caso di part-time, secondo le regole di cui art. 70-quinquies, comma 2;
- f) Risorse destinate all'erogazione di premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo e dal Piano della Performance, finalizzate al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi, secondo la disciplina specificata al successivo articolo 4.

Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.5.2018, sono annualmente determinate ed appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rigoroso rispetto dei relativi vigenti Regolamenti adottati dall'Ente.

#### Articolo 4

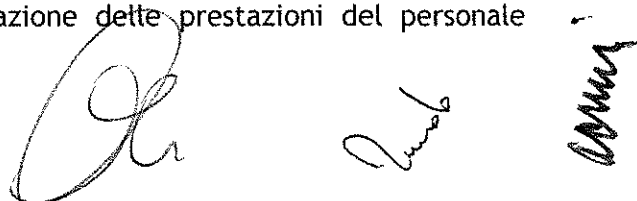
##### Disciplina in materia di processi ed obiettivi di miglioramento e di sviluppo per l'anno 2019

Le parti concordano di confermare la disciplina in materia di processi ed obiettivi di miglioramento e di sviluppo i cui principi generali sono definiti all'art. 24 del CCDI del 13.4.2007.

Nell'ambito del Piano della Performance, all'interno dei singoli processi, oltre ad obiettivi di mantenimento, sono stati individuati e circoscritti obiettivi che implicano il miglioramento quantitativo/qualitativo di servizi già esistenti, o progetti, anche pluriennali, che hanno come scopo l'introduzione di metodologie innovative di gestione dei servizi.

Saranno apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza.

A tale proposito si evidenzia che il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Ente prevede i seguenti criteri generali:



1. è previsto un unico metodo di valutazione;
2. il metodo tiene conto del livello di responsabilità gestionale e autonomia professionale a seconda delle categorie di appartenenza; tale criterio è finalizzato a rendere gli strumenti e il processo di valutazione il più possibile coerenti con le caratteristiche delle diverse posizioni operanti nell'ente;
3. la responsabilità della valutazione compete al Dirigente; nell'attività valutativa il Dirigente può avvalersi dei funzionari responsabili dei diversi servizi;
4. ai fini della valutazione possono essere considerati tre diversi piani espressivi della prestazione fornita dal dipendente:
  - il grado di raggiungimento di obiettivi preventivamente attribuiti;
  - l'apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance;
  - il livello di soddisfacimento di attese relative a fattori prestazionali, espressivi di specifici comportamenti organizzativi, quindi performance individuale.

Si ritiene pertanto che l'attuale sistema di valutazione sia coerente con la destinazione di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21/5/2108.

Nell'ambito delle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) vengono anche ricondotte le quote premiali riconosciute al personale educativo dell'asilo nido per i giorni di servizio in aula aggiuntivo rispetto ai 200 giorni contrattuali (ex art. 21, comma 5, CCNL 14.9.2000), pari ad € 35,00/giorno.

Restano confermati anche per il 2019 i sistemi di contenimento di eventuali cumuli di incentivi monetari derivanti dal fondo per la partecipazione a progetti, indennità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 (esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità), compensi percepiti ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e discipline precedenti (incentivi funzioni tecniche) o dell'art. 59, comma 1, lettera p), del D.Lgs. 15.12.1997, n. 446, il tutto come già risultante dall'accordo contrattuale decentrato stipulato per l'anno 2009.

## Articolo 5

### Retribuzione di risultato per l'area delle Posizioni Organizzative

Le parti prendono atto che, con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 955 del 10.12.2019, si è anche definito lo stanziamento per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019 in € 94.400,00, di cui il 20% destinato alla retribuzione di risultato, come stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 230/2019.

Visto il *Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità* in vigore nell'ente, i cui criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato sono stati oggetto di contrattazione, che definisce le modalità di valutazione delle attività svolte e del risultato riconosciuto alle Posizioni Organizzative, le parti stabiliscono che lo stanziamento per la retribuzione di risultato sarà destinato ai titolari di posizione organizzativa proporzionalmente al valore dell'indennità di posizione, fino ad un valore massimo pari al 25% della retribuzione di posizione, secondo le fasce definite nel regolamento stesso e nei limiti della disponibilità della quota destinata alla retribuzione di risultato.

## Articolo 6

### Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto, purché compatibili con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia, conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, conserva la sua efficacia fino alla stipula del prossimo CCDI. In particolare, nell'anno 2020, l'utilizzo delle risorse consolidate in parte stabile del fondo, nelle more della sottoscrizione del CCDI triennale, sarà limitato a remunerare l'indennità di comparto, la progressione orizzontale, gli oneri di riclassificazione, le indennità di reperibilità, turno e prestazioni svolte in giornata festiva, fino alla concorrenza di quanto già destinato nell'anno 2019.

Le parti concordano di rinviare l'esame dei "criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione", di cui all'art. 7, comma 4, lett. g), CCNL 21/5/2018, in particolare i criteri generali di attribuzione degli incentivi tecnici (art. 113, comma 3, D.Lgs. n. 50/2016).

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.5.2018, le parti convengono altresì di avviare entro la primavera 2020 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2020/2022.

Le parti prendono atto, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di Contratto Collettivo Nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

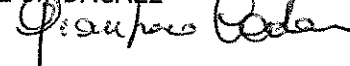
**ALLEGATO:** Prospetto fondo risorse decentrate anno 2019: costituzione e destinazione


Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

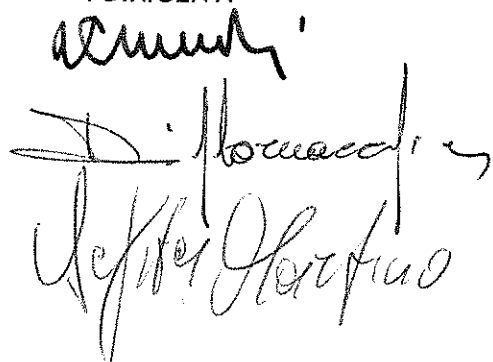


LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE

FP CGIL 

CISL FP 

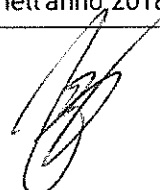
I DIRIGENTI



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

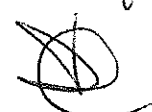
Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2008, per l'anno 2019 risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2019</b>
	FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017 rideterminato	€ 323.208,73
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67 - comma 1: Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. 22.1.2204	€ 323.208,73
	A Detrarre Quota finanziamento retribuzione di posizione e di risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa - Anno 2017	-€ 87.900,00
	Ulteriore quota in detrazione per complessivo finanziamento retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa - Anno 2018	-€ 6.500,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017</b>	<b>€ 228.808,73</b>
	Art. 67 - comma 2:	
	Lettera a) - Incremento stabile di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015 (personale non dirigente: n. 102 a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato), a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dal 2019	€ 8.736,00
	Lettera b) - Differenziali tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data:	
	Anno 2016	€ 478,23
	Anno 2017	€ 1.753,46
	Anno 2018	€ 3.176,82
	Lettera c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:	
	RIA ed assegni ad personam personale cessato nell'anno 2017	€ 2.799,68
	RIA ed assegni ad personam personale cessato nell'anno 2018	€ 553,02

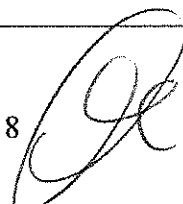
Amato

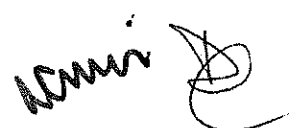
Amici




	Lettera d) - Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 165/2001	€ 0,00
	Lettera e) - Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito ecc.	€ 0,00
	Lettera f) - Importo corrispondenti agli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico di personale di qualifica dirigenziale	€ 0,00
	Lettera g) - Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate ai compensi di lavoro straordinario	€ 0,00
	Lettera h) - risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lettera a) - incremento stabile dotazioni organiche	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 246.305,94</b>

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	ANNO 2019
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67 - comma 3: Lettera a) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 1.4.1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001	€ 0,00
	Lettera b) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ 0,00
	Lettera c) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsti dalle medesime disposizioni di legge:  <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	€ 0,00
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	€ 250,00
	Lettera d) - Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma, lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€ 138,26
	Lettera e) - Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999	€ 0,00
	Lettera f) - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (notificazione atti)	€ 0,00
	Lettera h) - Importo eventualmente stanziato dall'Ente ai sensi del comma 4. ("In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità di integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997", pari a € 1.732.549,18	€ 15.000,00








Lettera i) - Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare ai sensi del comma 5, lettera b): "Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c)"	€ 0,00
Lettera k) - Integrazione componente variabile del fondo a seguito di trasferimenti di personale ed a fronte della corrispondente riduzione della componente variabile dei fondi	€ 0,00
Art. 68 - Comma 1 - ultimo capoverso "Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	
Economie anno precedente	€ 6.891,64
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019</b>	<b>€ 22.279,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 268.585,84</b>
<b>RIDUZIONE DA OPERARE SU FONDO 2019 PER RIALLINEAMENTO CON FONDO 2016</b>	<b>-€ 283,79</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€268.302,05</b>



 accunti    
 Purolo

<b>IMPIEGO RISORSE PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CONTRATTUALI ANNO 2019</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2019</b>
C.C.N.L. 21/5/2018 - art. 67	Stanziamiento per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa	<b>€ 94.400,00</b>
	di cui:	
	- quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 75.520,00
	- quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 18.880,00
C.C.N.L. 21/5/2018	<b>Totale Fondo risorse decentrate costituito ai sensi art. 67</b>	<b>€ 268.302,05</b>
	Art. 68 Comma 1:	
	Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio anno 2019	€ 97.000,00
	Quota destinata a progressioni orizzontali per l'anno 2019	€ 0,00
	Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 del CCNL 22.1.2004;	€ 49.000,00
	Indennità educatrici asilo nido di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001	€ 1.500,00
	Riclassificazione vigili di cui all'art. 7, comma 7 CCNL 31.3.1999	€ 300,00
	Art. 68 Comma 2:	
	Lettere a) e b): premi correlati alla performance organizzativa ed individuale - Quota destinata al sistema generale di incentivazione sul raggiungimento degli obiettivi di PEG e sulle prestazioni individuali	€ 77.252,05
	Lettere a) e b): premi correlati alla performance organizzativa ed individuale - Quota destinata al Servizio Asilo Nido	€ 1.500,00
	Lettera d) Indennità:	
	- turno	€ 22.000,00
	- orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 3.000,00
	- Pronta reperibilità	€ 15.000,00

Lettera e): Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori (ufficiali di Stato Civile e Anagrafe)	€ 1.500,00
Lettera g): compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c)	
Art. 59 Comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/97 (recupero ICI)	€ 0,00
Rilevazioni stastistiche ISTAT	€ 250,00
Lettera h): Compensi ai messi notificatori	€ 0,00
Quota da detrarre per recupero somme erroneamente imputate al fondo degli anni 2005 e 2006 pari a € 87.159,00.= (10^annualità)	debito estinto
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE</b>	<b>€ 268.302,05</b>

