

COMUNE DI GIUSSANO
Provincia di Monza Brianza

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 3/2019 del giorno 1 luglio 2019 - Valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti

Il Nucleo di Valutazione (N.V.) così composto:

		presente	assente
Ballatore Filippo	Segretario Generale - Presidente	X	
Giovannetti Riccardo	Componente	X	
Susio Bruno	Componente	X	

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente e il precedenti verbale in data odierna con il quale il Nucleo di Valutazione ha pesato e validato il Piano Performance 2018;

Effettuata la valutazione finale dei risultati raggiunti nel Piano della Performance dell'anno 2018, come risultante dal precedente verbale in data odierna;

A seguito della validazione della Relazione, il Nucleo compila le schede di valutazione dei Dirigenti che si allegano al presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente
Dott. Filippo Valentino Ballatore

I Componenti
Dott. Riccardo Giovannetti
Dott. Bruno Susio

Allegati al verbale: Schede di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2018

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2018
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	98,37%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	84	252

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	98,37%	ESITO COMPLESSIVO:	97,19%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	96,00%		

SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA
DIRIGENTE
DOTT. MARCO RAFFAELE CASATI

ANNO	2018
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ING. DAVID CORNACCHIA

ANNO	2018
in servizio dal 1° aprile 2018	

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	186	133

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,04%	ESITO COMPLESSIVO:	94,09%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	91,14%		

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2018
-------------	-------------

in servizio dal 1° aprile 2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....

SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE
DOTT. MARTINO DE VITA

ANNO	2018
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	94,47%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	108	224

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	94,47%	ESITO COMPLESSIVO:	94,66%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	94,86%		

SETTORE
SICUREZZA DEL TERRITORIO E DEI CITTADINI
DIRIGENTE

ANNO	2018
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	_	Insufficienza risorse tecnologiche	_
Ostacoli normativi	_	Insufficienza risorse materiali	_
Difficoltà logistiche	_	Mancanza di specifiche risorse umane	_
Errata allocazione risorse umane	_	Inadeguata formazione del personale	_
Scarsa motivazione del personale	_	Inadeguata programmazione	_
Flussi comunicativi critici	_	Presenza di criticità nei processi	_
Instabilità organizzativa	_		_

Altro.....

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2018
in comando 50% dal 1.1 al 31.3	

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	97,04%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	180	140

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,04%	ESITO COMPLESSIVO:	94,23%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	91,43%		

SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
DIRIGENTE
ARCH. AMBROGIO MANTEGAZZA

ANNO	2018
in comando 50% dal 1.1 al 31.3	

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>

Altro.....